**НОМИНАНТЫ КОНКУРСА**

**«Лучшие кадровые практики на государственной гражданской**

**и муниципальной службе», которым объявлена благодарность Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации**

**за участие в конкурсе**

**Администрация Советско-Гаванского**

**муниципального района Хабаровского края**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Межрайонный конкурс профессионального мастерства;

«Лучший молодой муниципальный служащий».

**Аппарат Губернатора и Правительства**

**Ленинградской области**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Создание и использование в кадровой работе демонстрационного видеофильма о поступлении на государственную гражданскую службу».

**Аппарат Губернатора и Правительства Хабаровского края**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Внедрение института стажировки в органах исполнительной власти Хабаровского края».

**Аппарат Правительства Республики Калмыкия**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Внедрение наставничества в Аппарате Правительства Республики Калмыкия».

**Аппарат Совета Федерации**

**Федерального Собрания Российской Федерации**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Организация проведения практики студентов: подбор и отбор молодых специалистов из числа студентов, прошедших практику в Аппарате Совета Федерации, на замещение вакантных должностей».

**Ведомство по управлению государственной**

**гражданской службой Ростовской области**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Методика подбора кадров в органах государственной власти Ростовской области».

**Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Информационная система оценки эффективности деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих».

**Департамент государственной службы и кадровой политики Вологодской области**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Автоматизированный программный комплекс;

«Кадры Госслужбы Вологодской области».

**Департамент государственной службы и кадров**

**Министерства юстиции Российской Федерации**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Профессиональная служебная подготовка федеральных государственных гражданских служащих».

**Контрольное управление**

**Администрации Губернатора Калужской области**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Проведение конкурса «Кадровый потенциал органов государственной власти Калужской области».

**Отдел государственной службы,**

**мобилизационной подготовки и кадровой работы**

**Федерального агентства по делам молодежи**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Организация и проведение наставничества».

**Отдел кадров Министерства промышленности и торговли**

**Республики Татарстан**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Применение технологии наставничества».

**Правовой департамент**

**Министерства труда и социального развития Омской области**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Профессиональная адаптация и ориентация государственных гражданских служащих».

**Управление Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан по вопросам государственной службы, кадров и государственным наградам**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Государственная информационная система;

«Реестр государственных гражданских служащих Республики Дагестан».

**Управление государственной гражданской службы, кадров и противодействия коррупции Комитета записи актов гражданского состояния и организационного обеспечения деятельности мировых судей Новгородской области**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Конкурс «О противодействии коррупции».

**Управление государственной гражданской службы**

**Республики Коми**

*ЛУЧШИЕ КАДРОВЫЕ ПРАКТИКИ:*

«Внедрение технологии наставничества на государственной гражданской службе Республики Коми»;

«Организация прохождения стажировок молодых специалистов в органах в системе исполнительной власти Республики Коми».

**Управление государственной и муниципальной службы**

**Администрации Губернатора Московской области**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Оптимизация численности государственных гражданских служащих Московской области».

**Управление государственной службы и кадров**

**Аппарата Центральной избирательной комиссии**

**Российской Федерации**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Формирование кадрового резерва».

**Управление государственной службы и кадровой политики Федеральной службы государственной регистрации,**

**кадастра и картографии**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Формирование стратегии кадровой политики Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии».

**Управление Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области по государственной гражданской службе, кадрам и государственным наградам**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Психофизиологическое обследование кандидатов для включения в резерв управленческих кадров Иркутской области».

**Управление делами Городского Головы города Калуги**

*ЛУЧШИЕ КАДРОВЫЕ ПРАКТИКИ:*

«Оценка качества работы муниципальных служащих, предоставляющих муниципальные услуги»;

«Система дифференцированного материального поощрения как инструмент повышения мотивации, трудовой и исполнительской дисциплины, материального стимулирования труда муниципальных служащих».

**Управление кадров, государственной, муниципальной службы и наград аппарата Правительства Ставропольского края**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Кадровый проект «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края».

**Управление кадровой политики и государственной службы Правительства Саратовской области**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Планирование преемственности управленческих кадров».

**Управление по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Молодежный центр государственного управления Ульяновской области «Родине служить».

**Управление по вопросам государственной службы и кадров аппарата Губернатора Волгоградской области**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Организация работы по выявлению конфликта интересов».

**Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и архивов администрации города Югорска**

*ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ПРАКТИКА:*

«Методика проведения аттестации муниципальных служащих администрации города Югорска»;

«Методика прохождения адаптации муниципальными служащими администрации города Югорска».